



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เรื่อง การรับสมัครงาน

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) มีความประสงค์รับสมัครบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่าง ๆ จำนวน 29 อัตรา โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

1. รายละเอียดเกี่ยวกับ คุณสมบัติการศึกษา สาขาวิชา เงื่อนไขการสมัคร หน้าที่รับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง จำนวนที่รับสมัคร ให้เป็นไปตาม รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติสำหรับผู้สมัคร

2.1 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 (เอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

2.2 อายุ ระดับคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงาน และใบประกอบวิชาชีพของแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครเท่านั้น หากไม่ตรงตามที่กำหนดถือว่าขาดคุณสมบัติ

2.3 ต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET (ต้องเป็นแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น) ผ่านเกณฑ์ตามที่ รฟม. กำหนด (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ในวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ ดังนี้

- TOEIC 495 คะแนน (คะแนนเต็ม 990) หรือ
- TOEFL 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120) หรือ
- IELTS 4.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9) หรือ
- CU-TEP 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120) หรือ
- TU-GET 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1000)

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่เปิดรับสมัคร (วันที่ 17 ตุลาคม 2565) โดยต้องเป็นแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น ทั้งนี้ หากได้รับคัดเลือกและ รฟม. ไม่สามารถตรวจสอบยืนยันผลการทดสอบได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้สมัครจะต้องทดสอบใหม่ และนำผลคะแนนตามเกณฑ์มายื่นในระยะเวลาที่ รฟม. กำหนด

2.4 สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่าต้องการใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนด (รหัสประจำตำแหน่งที่ 001 - 006) ผู้สมัครต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในวันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ กรณีผู้สมัครที่อยู่ในระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จะต้องยื่นใบอนุญาตประกอบวิชาชีพก่อนได้รับการสอบสัมภาษณ์ หากไม่สามารถจัดหาได้ จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์และให้ถือว่าสละสิทธิ์ กรณีที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ อนุมัติให้ใช้ใบเสร็จที่ระบุวันรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแทนได้

2.5 ผู้สมัครที่เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร (สด.8 หรือ สด.43)

2.6 สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปพื้นฐานได้

2.7 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะ และไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

2.8 ผู้สมัครที่สอบคัดเลือกได้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ 2.1 - 2.5 รฟม. จะให้ออกจากงานทันที

2.9 ผู้สมัครที่นำเอกสารปลอมมายื่น หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังจะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ รฟม. กำหนด และจะพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ผู้สมัครสอบไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ทั้งสิ้น

3. เอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องแนบเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยไฟล์รูปถ่ายจะต้องเป็นไฟล์นามสกุล .jpg เท่านั้น ขนาดไม่เกิน 1 เมกะไบต์ (MB) และไฟล์เอกสารประกอบการสมัครอื่น ๆ จะต้องเป็นไฟล์นามสกุล .pdf เท่านั้น โดยแต่ละไฟล์ขนาดไม่เกิน 1 เมกะไบต์ (MB) และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับให้ครบถ้วน ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เอกสารประกอบการสมัคร
1	รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน ไฟล์รูปถ่ายจะต้องเป็นไฟล์นามสกุล .jpg เท่านั้น ขนาดไม่เกิน 1 เมกะไบต์ (MB)
2	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนตนเอง รฟม. ไม่มีความประสงค์จะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว (ศาสนา เชื้อชาติและหมู่โลหิต) ที่ปรากฏอยู่บนสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อวัตถุประสงค์ใดโดยเฉพาะ หากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้มอบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ รฟม. ขอให้ปกปิดข้อมูลดังกล่าว หากมิได้ปกปิดข้อมูลถือว่าอนุญาตให้ รฟม. ดำเนินการปกปิดข้อมูลเหล่านั้นแทน และถือว่าเอกสารที่มีการปกปิดข้อมูลดังกล่าว มีผลสมบูรณ์และบังคับใช้ได้ตามกฎหมายทุกประการ ทั้งนี้ หาก รฟม. ไม่สามารถปกปิดข้อมูลได้เนื่องจากข้อจำกัดทางเทคนิคบางประการ รฟม. จะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารยืนยันตัวตนของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลเท่านั้น

ที่	เอกสารประกอบการสมัคร
3	สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) หรือใบระเบียบ หรือใบรับรองการศึกษา ที่ระบุชื่อคุณวุฒิ/สาขาวิชา และวันที่สำเร็จการศึกษา <u>หมายเหตุ</u> - กรณีสมัครตำแหน่งที่รับวุฒิปริญญาโท (รหัสตำแหน่งที่ 001 และ 007) ผู้สมัครต้องแนบสำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) วุฒิปริญญาตรีด้วย - ต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันที่เปิดรับสมัคร (วันที่ 17 ตุลาคม 2565)
4	สำเนาผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET ที่มีผลคะแนนตามที่ รพม. กำหนด <u>หมายเหตุ</u> - ผลการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษต้องเป็นแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น - ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่เปิดรับสมัคร (วันที่ 17 ตุลาคม 2565)
5	สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่าต้องการใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (รหัสประจำตำแหน่งที่ 001 – 006) <u>หมายเหตุ</u> ผู้สมัครต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในวันที่ยื่นใบสมัคร ทางระบบรับสมัครออนไลน์ กรณีผู้สมัครที่อยู่ในระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จะต้องยื่นใบอนุญาตประกอบวิชาชีพก่อนได้รับการสอบสัมภาษณ์ หากไม่สามารถจัดหาได้จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์และให้ถือว่าสละสิทธิ์ กรณีที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ อนุโลมให้ใช้ใบเสร็จที่ระบุวันรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแทนได้
6	สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่าต้องการผู้มีประสบการณ์ (รหัสประจำตำแหน่งที่ 003) โดยหลักฐานการรับรองประสบการณ์ ต้องทำเป็นหนังสือ โดยผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรองของหน่วยงานนั้นลงนามรับรอง และระบุรายละเอียด เช่น - ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ - ความสามารถและผลงาน - ความประพฤติ - วัน เดือน ปีที่เริ่มเข้าทำงาน จนถึงวันที่ออกจากงาน และสาเหตุที่ออกจากงาน เป็นต้น ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน โดยประสบการณ์ที่มีต้องตรงหรือใกล้เคียงกับหน้าที่รับผิดชอบในตำแหน่งที่สมัคร หลังจากจบการศึกษาตามคุณวุฒิการศึกษาที่ รพม. กำหนด โดยนับระยะเวลาที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่รับสมัคร ซึ่งต้องมีระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี

4. การรับสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

4.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครผ่านทางใบสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์เท่านั้น ตั้งแต่วันที่ 17 – 25 ตุลาคม 2565

ตามขั้นตอน ดังนี้

(1) เข้าเว็บไซต์ www.mrta.co.th ข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศรับสมัครงาน ไปที่ **สมัครงานออนไลน์**

(2) ให้ผู้สมัครอ่านประกาศและคำแนะนำสำหรับผู้สมัครโดยละเอียดก่อนกรอกใบสมัคร

(3) ผู้สมัคร 1 ท่าน สามารถสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่ง เท่านั้น (โปรดตรวจสอบตำแหน่ง คุณสมบัติที่จะสมัครก่อนตัดสินใจเลือก และยืนยันการสมัคร เพราะเมื่อยืนยันการสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนตำแหน่งได้)

(4) กรอกข้อมูลและแนบเอกสารให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่แบบฟอร์มกำหนด และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันเพื่อส่งใบสมัคร เนื่องจากเมื่อยืนยันการส่งใบสมัครแล้ว รพม. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไขโดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(5) รพม. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นในวันที่ 31 ตุลาคม 2565

(6) ผู้สมัครที่มีรายชื่อเป็นผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามข้อ (5) ชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม – 6 พฤศจิกายน 2565 ภายในเวลา 22.00 น. ทางเว็บไซต์ www.mrta.co.th ข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศรับสมัครงาน ไปที่ **พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน**

ผู้สมัครสามารถชำระเงินผ่านทางระบบแอปพลิเคชันได้ทุกธนาคาร และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินตามคิวอาร์โค้ดที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินตามระยะเวลาที่กำหนดชำระเงิน ต้องชำระภายใน 30 นาที (หากไม่สามารถชำระเงินได้ทันตามกำหนด ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงการรับสมัคร) และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน

(7) ค่าธรรมเนียมการสอบ 270 บาท ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการ Internet 30 บาท รวมเป็นเงิน 300 บาท ภายหลังจากชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว **ผู้สมัครจะขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในภายหลังหรือจะขอคืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบมิได้** (ค่าธรรมเนียมทั้งสองส่วนจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

(8) รพม. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ทางเว็บไซต์ www.mrta.co.th

4.2 เงื่อนไขการสมัครสอบ

(1) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศ

(2) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง กรณีกรอกข้อมูลเป็นเท็จและไม่ถูกต้อง หรือใช้เอกสารปลอม หรือเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ รพม. จะถือว่าการสอบคัดเลือกในครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะดำเนินการยกเลิกการจ้างโดยทันที และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

4.3 ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้วจะถือว่าการสมัครสอบมีผลสมบูรณ์

5. การคัดเลือก

5.1 **การสอบข้อเขียน** (วันเสาร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2565 ณ ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ รัชสิด) ประกอบด้วย

- สอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

- สอบวิชาเฉพาะตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบข้อเขียน และในการทำข้อสอบ รพม. อนุญาตให้ผู้สมัครใช้ดินสอ 2B และปากกาในการทำข้อสอบเท่านั้น โดย รพม. จะไม่จัดหาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้ในการสอบในทุกกรณี

5.2 **การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย**

รพม. จะดำเนินการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายในตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัยและพนักงานกู้ภัย ประกอบด้วย วัดส่วนสูง/รอบอก ทดสอบตาดูดสี การดันพื้น การลุก-นั่ง (Sit-up) การวิ่ง และการทดสอบสุขภาพจิต โดยผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ต้องผ่านการสอบข้อเขียนและคุณสมบัติผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่ รพม. กำหนด

5.3 **การสอบสัมภาษณ์**

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (ในตำแหน่งที่กำหนด) และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ รพม. กำหนด จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดย รพม. จะดำเนินการภายหลังจากการประกาศผลการสอบตามข้อ 5.1 และ 5.2 แล้ว ทั้งนี้ รพม. สงวนสิทธิ์ในการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กรณีที่ตรวจพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้งและได้ลงลายมือชื่อรับรองไว้แล้ว ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร รพม. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

6. เกณฑ์การตัดสิน

6.1 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนจากการสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนจากการสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 สำหรับผู้สมัครในตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัยและพนักงานกู้ภัยจะต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายด้วย

6.2 ในการสอบสัมภาษณ์คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อที่กำหนดไว้ในแบบสอบสัมภาษณ์ของ รพม. โดยผู้เข้าสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์รวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามที่ รพม. กำหนด

6.3 กรณีที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกมีความเห็นร่วมกันว่าผู้เข้าสอบสัมภาษณ์คนใดไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ รพม. ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจพิจารณาไม่ให้เป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น

7. การกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติที่คัดเลือกได้ โดย รพม. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาระดับตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และเงื่อนไขในการประกาศรับสมัคร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับ และระเบียบของ รพม. ที่เกี่ยวข้อง มาใช้ในการพิจารณา โดย รพม. จะนำประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครมาพิจารณาในการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ เฉพาะตำแหน่งที่ รพม. กำหนดว่าต้องมีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครตามเงื่อนไขการรับสมัครในแบบท้ายประกาศนี้เท่านั้น (การนำประสบการณ์มาพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนจะพิจารณาจากหนังสือรับรอง/ใบผ่านงาน โดยนับระยะเวลาที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ตามคุณสมบัติที่รับสมัคร ซึ่งต้องมีระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี)

8. รพม. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเท่านั้น เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน และหรือสอบสัมภาษณ์ ตามที่เห็นสมควร และให้ถือเป็นข้อยุติ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จาก รพม. ไม่ได้

9. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวตามระยะเวลาและสถานที่ที่ รพม. กำหนด ผู้ที่ไม่มารายงานตัวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของ รพม.

10. ผู้มารายงานตัวถือว่าเป็นผู้รับเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามที่ รพม. กำหนด

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามข้อมูลการรับสมัครเพิ่มเติมได้ที่ แผนกวางแผนอัตราค่าจ้างและสรรหาบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร 02 716 4000 ต่อ 1210 1219 1252 1256 1283 (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายสุทัศน์ ลิขเรศ)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งในการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
แบบท้ายประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานสังกัด
001	วิศวกร ระดับ 5 (โยธา/ขนส่ง)	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา สาขาวิศวกรรมขนส่ง สาขาโครงสร้าง สาขาบริหารงานก่อสร้าง อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาโยธา 	ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนโครงการรถไฟฟ้า และงานด้านวิศวกรรมจราจรและขนส่ง งานศึกษาวิเคราะห์และประมาณการจำนวนผู้โดยสารโครงการรถไฟฟ้า งานศึกษาคาดการณ์ปริมาณความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกในการเชื่อมต่อ การเดินทางของระบบรถไฟฟ้ากับรูปแบบการเดินทางอื่น งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายพัฒนาโครงการรถไฟฟ้า
002	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาโยธา 	ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คำนวณ วางแผน และวางโครงการทางด้านวิศวกรรม ควบคุมโครงการ และบริหารงานวิศวกรรมทั่วไป เป็นต้น งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2
003	วิศวกร ระดับ 4 (ไฟฟ้าสื่อสาร/คอมพิวเตอร์)	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาไฟฟ้าสื่อสาร (ยกเว้นสาขาคอมพิวเตอร์) มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร หรือด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ระยะเวลา 1 - 2 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตาม 1. (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) 	รับผิดชอบงานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลและควบคุม การบำรุงรักษาจากระบบไฟฟ้า เครื่องกล ภายในอาคารจอดรถและ สิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ ตามแนวสายทางให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการให้บริการระบบรถไฟฟ้ามีความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของ รฟม. งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายปฏิบัติการ

วิวัฒน์
1

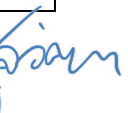
รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานสังกัด
004	วิศวกร ระดับ 4 (เครื่องกล)	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาเครื่องกล 	<p>ปฏิบัติงานด้านการบริหาร วางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล การให้บริการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน และควบคุมการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและเครื่องกล รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ภายในสถานีรถไฟฟ้าทางวิ่ง และสิ่งปลูกสร้างตามแนวสายทางรถไฟฟ้าของผู้รับสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฯ ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนการให้บริการระบบรถไฟฟ้าเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ</p>	ฝ่ายปฏิบัติการ
005	วิศวกร ระดับ 4 (ระบบราง/ไฟฟ้า/เครื่องกล/อิเล็กทรอนิกส์/โทรคมนาคม)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี <ol style="list-style-type: none"> (1) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมระบบราง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม (2) ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาไฟฟ้ากำลัง สาขาไฟฟ้าสื่อสาร สาขาเครื่องกล สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม 	<p>ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานวิชาการฝึกอบรม สำรวจความต้องการ การขออนุมัติ ประเมินผลของหลักสูตรการฝึกอบรม ดูแลประสานงาน หลักสูตร ประสานงานวิทยากรการจัดเตรียมสถานที่ ดูแลความพร้อม อุปกรณ์ การจัดการฝึกอบรม เก็บรวบรวมสถิติการฝึกอบรม จัดทำรายงาน การบริหารงานฝึกอบรม การดำเนินการสนับสนุนงานฝึกอบรม งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</p>	ฝ่ายปฏิบัติการ
006	วิศวกร ระดับ 4 (ไฟฟ้ากำลัง)	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) สาขาไฟฟ้ากำลัง 5. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของ ที่ปรึกษาและผู้รับจ้างเกี่ยวกับงานออกแบบ งานข้อกำหนด งานจัดหาผลิต ติดตั้ง และทดสอบงานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้าให้เป็นไปตาม สัญญาหรือมาตรฐานสากล 2. ปฏิบัติงานด้านวางแผน งานออกแบบ งานข้อกำหนดและมาตรฐานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้า การให้บริการและความปลอดภัยในการเดินรถไฟฟ้า 3. งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย 	<p>ฝ่ายระบบรถไฟฟ้า (1 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม (1 อัตรา)</p>

วิวัฒน์
1

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานสังกัด
007	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5	3	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต อักษรศาสตรมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร งานพัฒนาเกณฑ์ชี้วัด การดำเนินงาน งานจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์กร งานจัดทำแผนตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ งานสืบค้นข้อมูล ติดตามข้อมูล รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น งานจัดเก็บข้อมูลในระบบ งานจัดทำเอกสารการประชุม รายงานการประชุม และอำนวยความสะดวกการประชุม งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
008	พนักงานบริหารความเสี่ยง ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ เศรษฐศาสตรบัณฑิต หรือสาขาอื่นที่มีการเรียนเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ ประเมิน บริหารจัดการและปรับปรุง การบริหารความเสี่ยง งานจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง งานจัดทำเอกสารการประชุม รายงานการประชุม และอำนวยความสะดวกการประชุม งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
009	พนักงานบริหารธุรกิจ ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ การตลาด การจัดการ เศรษฐศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ สถิติประยุกต์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ชนสง โลจิสติกส์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานด้านการศึกษาความเหมาะสม การจัดให้มีและบริหารจัดการธุรกิจรวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า งานการตลาด งานบริหารจัดการทรัพย์สิน งานธุรกิจบัตรโดยสาร งานกำหนดและเรียกเก็บค่าตอบแทน ค่าบริการและค่าธรรมเนียมในการใช้ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ งานประสานงานกับผู้รับสัมปทาน เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ งานกำกับดูแลและตรวจสอบรายได้จากผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญา งานกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญา ในส่วนที่นอกเหนือจากส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเดินรถและบำรุงรักษา งานบริการผู้โดยสาร ปฏิบัติงานด้านการตลาด งานสื่อสารการตลาด งานลูกค้าสัมพันธ์ งานวิเคราะห์และจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า ประเมินผลกิจกรรมทางการตลาด ศึกษาความเหมาะสมการจัดให้มีและบริหารจัดการธุรกิจรวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าและพัฒนาการให้บริการ งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายธุรกิจบัตรโดยสาร (1 อัตรา) ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (1 อัตรา)

วิมล
1

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานสังกัด
010	นิติกร ระดับ 4	9	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการจัดทำร่างสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น สัญญาจ้างที่ปรึกษา สัญญาก่อสร้าง สัญญาสัมปทาน สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง สัญญาให้สิทธิหรือใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กร เป็นต้น การบริหารสัญญา การกำกับดูแล การปฏิบัติตามสัญญา การให้คำปรึกษา คำแนะนำ การให้ความเห็นและวินิจฉัยปัญหาข้อสัญญาและข้อกฎหมาย การรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการดำเนินงานด้านสัญญา ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ตรวจสอบพิจารณาร่างสัญญา และจัดทำคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร การพัฒนาและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร การให้คำปรึกษา คำแนะนำ การให้ความเห็น และการวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายโดยคำนึงถึงความถูกต้องตามหลักนิติศาสตร์และสอดคล้องกับประโยชน์ขององค์กร การรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการดำเนินงานด้านกฎหมาย ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับงานคดี จัดทำสรุปข้อเท็จจริงและเอกสารในงานคดี ติดต่อประสานงานกับศาลและส่วนงานภายนอก ติดตามให้มีการปฏิบัติตามคำพิพากษา ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับงานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดินตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดหาอสังหาริมทรัพย์เพื่อกิจการขนส่งมวลชน พ.ศ. 2540 เป็นต้น งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย 	<p>สำนักกฎหมาย (2 อัตรา)</p> <p>สำนักนิติกรรม (3 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน (4 อัตรา)</p>
011	พนักงานบริหารพัสดุ ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ การตลาด ขนส่ง โลจิสติกส์ การจัดการการเงิน เศรษฐศาสตร์ สถิติ สถิติประยุกต์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	<p>ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ จัดซื้อ จัดจ้าง จ้างซ่อม และบำรุงรักษาครุภัณฑ์ เบิกจ่าย เก็บรักษาครุภัณฑ์ เป็นต้น งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	ฝ่ายจัดซื้อและบริการ



รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานสังกัด
012	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต บริหารธุรกิจบัณฑิต เศรษฐศาสตรบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต (เอกภาษาอังกฤษ)ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เอกภาษาอังกฤษ) หรือสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการให้บริการ งานธุรการ งานสารบรรณ งานการประชุม งานบริหารเอกสาร สนับสนุนงานบริหาร รับผิดชอบและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหารด้านการบริหารงานทั่วไป งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (1 อัตรา) ฝ่ายจัดซื้อและบริการ (1 อัตรา)
013	พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา เพศชาย อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) มีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 165 เซนติเมตร และมีน้ำหนักสัมพันธ์กับส่วนสูง มีรอบอกไม่น้อยกว่า 77 เซนติเมตร สามารถทำงานเป็นกะได้ มีใจรัก และชอบงานด้านการรักษาความปลอดภัย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่มีโรคประจำตัว และโรคเรื้อรังร้ายแรง ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย ความสงบเรียบร้อยและความ เป็นระเบียบเรียบร้อยในเขตรบบรรณไฟฟ้าทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ออกตรวจพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสำรวจความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงภัยในเขตรบบรรณไฟฟ้า เช่น บริเวณทางขึ้น-ลงสถานี รถไฟฟ้า พื้นที่ที่เป็นจุดอับ (กล้องโทรทัศน์วงจรปิดไม่สามารถจับภาพได้) พื้นที่ชั้นร้านค้า ตรวจสอบความเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ชั้นออกบัตรโดยสาร ชั้นชานชาลา และพื้นที่โดยรอบตัวสถานีรถไฟฟ้า รายงานสภาพเหตุการณ์ โดยทั่วไปทางวิทยุสื่อสารกับศูนย์วิทยุพสุธา ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยเอกชนที่ รพม. จัดจ้างรักษาความปลอดภัย ในเขตรบบรรณไฟฟ้า รายงานสภาพเหตุการณ์ประจำวัน งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายรักษาความปลอดภัย และกู้ภัย
014	พนักงานกู้ภัย ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา เพศชาย อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร) มีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 165 เซนติเมตร และมีน้ำหนักสัมพันธ์กับส่วนสูง มีรอบอกไม่น้อยกว่า 77 เซนติเมตร สามารถขับรถยนต์ได้ และมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ สามารถทำงานเป็นกะได้ มีใจรัก และชอบงานด้านการดับเพลิง การกู้ภัย การกู้ชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่มีโรคประจำตัว และโรคเรื้อรังร้ายแรง ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ สนับสนุนผู้บังคับบัญชา หัวหน้าชุดปฏิบัติการกู้ภัย และพนักงานกู้ภัยในชุดปฏิบัติการ รวมทั้งปฏิบัติการกู้ภัย การระงับ หรือ การแก้ไขเหตุฉุกเฉินในเขตรบบรรณไฟฟ้า ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ร่วมฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ร่วมฝึกซ้อมสถานการณ์สมมติต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชา จัดฝึกอบรม และฝึกพร้อมกับหน่วยงานภายนอก พัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานกู้ภัยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามความปลอดภัยในเขตรบบรรณไฟฟ้าและพื้นที่ใกล้เคียงเขตรบบรรณไฟฟ้าเพื่อป้องกันการติดต่อลุกลามของเหตุฉุกเฉิน งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายรักษาความปลอดภัย และกู้ภัย

วิวัฒน์
1

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานพระราชบัญญัติกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๑๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๘
เป็นปีที่ ๓๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สมเด็จพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานของรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติกำหนดเกษียณอายุผู้ทำงานในองค์การของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๐๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ส่วน(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือ
กิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ
แต่ไม่รวมถึงองค์การหรือกิจการ ที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อส่งเสริมหรือส่งเสริมการใด ๆ ที่มีใช้
ธุรกิจ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒/ตอนที่ ๑๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๕/๒๕ มกราคม ๒๕๑๘

แต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๘ เบญจ^{๒๕} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตริ
- (๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

สมควร

- (๕) สัญญาจ้างสิ้นสุดลง
- (๖) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๙ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา

^{๒๕} มาตรา ๘ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔)^{๒๖} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕)^{๒๗} ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

(๕/๑)^{๒๘} ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒)^{๒๙} ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖)^{๓๐} ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

(๗)^{๓๑} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘)^{๓๒} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศซึ่งรัฐวิสาหกิจมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของรัฐวิสาหกิจนั้น

ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐^{๓๓} พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นใน รัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

มาตรา ๑๑^{๓๔} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว พนักงานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

มาตรา ๙ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๙ (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๙ (๕/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๙ (๕/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๙ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙

มาตรา ๙ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๙ (๘) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๐



160๓๕๗๖๖

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND
รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๒๐ ว่าด้วย พนักงาน

(๒) ข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๓๖ ว่าด้วย พนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

(๓) ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“รฟม.” หมายความว่า การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่ รฟม. จ้างไว้ทำงานในลักษณะประจำ และรับค่าจ้างตามตำแหน่งและอัตราที่กำหนด

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ รฟม.

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ รฟม.

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่ รฟม. จ่ายให้พนักงานเป็นการตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และหมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้ในวันหยุด ซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงานและในวันลาด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีการกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนในวิธีอย่างไร และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

//“ทุกพลาภาพ” ...

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานทำงานตามปกติ

“วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หรือหยุดพักผ่อนประจำปี

“เวลาพัก” หมายความว่า ระยะเวลาที่กำหนดให้พนักงานหยุดพักระหว่างการทำงาน

“การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่าสี่สัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่ รพม. จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่ง รพม. ตกลงจ่ายให้แก่พนักงาน

หมวด ๑

การจัดแบ่งส่วนงาน ลำดับการบังคับบัญชา และอัตราค่าจ้าง

ข้อ ๕ การจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน และแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๖ ลำดับการบังคับบัญชาของพนักงาน

(๑) ผู้ว่าการ

(๒) รองผู้ว่าการ

(๓) ผู้ช่วยผู้ว่าการ

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนัก

(๕) ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการสำนักงานหรือผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการศูนย์

(๖) หัวหน้าแผนกหรือหัวหน้างาน

บรรดาชื่อตำแหน่งอย่างอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้เทียบตำแหน่งตามข้อบังคับ รพม. ว่าด้วยบัญชีตำแหน่งและเงินเดือนของพนักงาน

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง และขั้นค่าจ้างของพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ซึ่งได้จัดแบ่งพนักงานเป็น ๑๔ ระดับ โดยมี

ระดับที่ ๑-๗ เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ

ระดับที่ ๘-๑๐ เป็นพนักงานระดับบังคับบัญชา

ระดับที่ ๑๑-๑๔ เป็นพนักงานบริหารระดับสูง

หมวด ๒

การบรรจุ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นพนักงาน

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๔) สามารถทำงานให้แก่ รฟม. ได้เต็มเวลา

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๙) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานคร ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศ ซึ่ง รฟม. มีความจำเป็นต้องจ้าง ตามลักษณะงานของ รฟม.

ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๐ แบบใบสมัคร การยื่นใบสมัคร วิธีการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกรวมทั้งวิธีการอื่นใด อันจำเป็นเกี่ยวกับวิธีการบรรจุพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานการเงินตั้งแต่ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าลงมา และพนักงานขับรถยนต์ต้องวางเงินประกันหลักประกัน หรือจัดหาผู้ค้ำประกัน เพื่อประกันความเสียหายที่พนักงานนั้นได้กระทำขึ้นแก่ รฟม. ตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด